

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ «Юго-восточное управление  
региональных дорог и благоустройства»

\_\_\_\_\_ А.А. Фигарев

ОТЧЕТ

о выполнении во 2-м полугодии 2025 г.

СПб ГБУ «Юго-восточным управлением региональных дорог и благоустройства»,  
Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях,  
подведомственных Комитету по благоустройству Санкт-Петербурга, на 2025-2027 годы,  
утвержденного распоряжением Комитета от 21.08.2025 № 343-р

№ пункта Плана	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов мероприятия (результат)
1.	Проверить актуальность приказа о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственное лицо), должностной инструкции ответственного лица в соответствии с установленными образцами. В случае внесения изменений в приказ, должностную инструкцию обеспечить ознакомление ответственного лица под подпись с приказом и должностной инструкцией.	Актуализирован приказ о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства», в соответствии с установленным образцом. Ответственное лицо ознакомлено под роспись с должностной инструкцией. Приказ № 60 от 26.02.2025	Выполнено
2.	Проверить актуальность приказа о назначении лиц, ответственных за рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, и Порядка рассмотрения коррупционных обращений в соответствии с установленными образцами.	Актуализирован приказ о назначении лица, ответственного за рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, и Порядка рассмотрения коррупционных обращений в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» в соответствии с установленным образцом.	Выполнено

<p>В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление под подпись ответственных лиц и работников, занимающих должности, указанные в Порядке</p>	<p>Ответственное лицо и работники, занимающих должности, указанные в Порядке, ознакомлены под роспись. Приказ № 61 от 26.02.2025</p>	
<p>3. Проверить актуальность приказа о Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников ГУ и урегулированию конфликта интересов и приказа о Кодексе этики и должностного поведения работников ГУ в соответствии с установленными образцами. В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление работников под подпись с приказами.</p>	<p>Актуализирован приказ о Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» и урегулированию конфликта интересов и о Кодексе этики и должностного поведения работников СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» в соответствии с установленным образцом. Приказ № 59 от 26.02.2025 Работники ознакомлены под роспись.</p>	<p>Выполнено</p>
<p>4. Проверить актуальность приказа о Комиссии по противодействию коррупции в ГУ в соответствии с установленным образцом. В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление работников под подпись с приказом.</p>	<p>Актуализирован приказ о Комиссии по противодействию коррупции в СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» в соответствии с установленным образцом. Приказ № 58 от 26.02.2025 Работники ознакомлены под роспись.</p>	<p>Выполнено</p>
<p>5. Проверить актуальность приказа об утверждении Порядка уведомления работодателя в ГУ о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с установленным образцом. В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление работников под подпись с приказом.</p>	<p>Актуализирован Порядок уведомления работодателя в СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с установленным образцом. Приказ № 252 от 24.04.2024г. Работники ознакомлены под роспись.</p>	<p>Выполнено</p>
<p>6. Проверить актуальность приказа об утверждении Порядка сообщения в ГУ о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к</p>	<p>Актуализирован приказ об утверждении Порядка сообщения в СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к</p>	<p>Выполнено</p>

	<p>конфликту интересов, в соответствии с установленным образцом. В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление работников под подпись с приказом.</p>	<p>конфликту интересов в соответствии с установленным образцом. Приказ № 253 от 24.04.2024 Работники ознакомлены под роспись.</p>	
7.	<p>Проверить актуальность приказа об утверждении Перечня коррупционно опасных функций, выполняемых в ГУ, в соответствии с установленным образцом. В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление работников под подпись с приказом.</p>	<p>Актуализирован приказ об утверждении Перечня коррупционно опасных функций, выполняемых в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» в соответствии с установленным образцом. Приказ № 257 от 24.04.2024 Работники ознакомлены под роспись.</p>	<p>Выполнено</p>
8.	<p>Проверить актуальность приказа об утверждении Порядка определения перечня должностей, подверженных коррупционным рискам в ГУ, в соответствии с установленным образцом. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий ГУ в соответствии с Порядком.</p>	<p>Актуализирован приказ об утверждении Порядка определения перечня должностей, подверженных коррупционным рискам в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства», в соответствии с установленным образцом. Приказ № 249 от 24.04.2024 В результате оценки коррупционных рисков приняты приказы (№257 Перечень коррупционно опасных функций, № 62 Перечень должностей подверженных коррупционным рискам)</p>	<p>Выполнено</p>
9.	<p>Проверить актуальность приказа об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам, в соответствии с установленным образцом. В случае внесения изменений в приказ обеспечить ознакомление работников, чьи должности указаны в перечне, под подпись с приказом.</p>	<p>Актуализирован приказ об утверждении перечня должностей, подверженных коррупционным рискам, в соответствии с установленным образцом приказа. Приказ № 62 от 26.02.2025 Работники ознакомлены под роспись.</p>	<p>Выполнено</p>

10.	<p>Утвердить Порядок работы в ГУ по профилактике и выявлению конфликта интересов (на текущий календарный год).</p> <p>В Порядке определить даты мероприятий на каждый месяц.</p>	<p>Утвержден Порядок работы в СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» по профилактике и выявлению конфликта интересов на 2025 год.</p> <p>Приказ № 254 от 24.04.2024</p> <p>Конфликт интересов не выявлен.</p>	Выполнено
11.	<p>Разработать и утвердить План осуществления в ГУ контроля по соблюдению и реализации требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (на текущий календарный год).</p> <p>В Плане определить даты мероприятий на каждый месяц.</p>	<p>Разработан и утвержден План осуществления в СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» контроля по соблюдению и реализации требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на 2025 год.</p> <p>Приказ № 22 от 24.01.2025</p>	Выполнено
13.	<p>Проверить соответствие должностных инструкций работников ГУ нормам квалификационных справочников и профессиональным стандартам, а также соответствие обязанностей в должностных инструкциях (рабочих инструкциях) трудовой функции.</p>	<p>Сверка проведена. Должностные инструкции работников соответствуют нормам ЕТКС и профессиональным стандартам, обязанности в должностных инструкциях (рабочих инструкциях) соответствуют трудовой функции. Сверка производится в рабочем режиме по инструкциям при внесении корректировок или изменений.</p>	В работе
14	<p>Обеспечить представление руководителем ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Сведения представлять в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета ежегодно не позднее 30 апреля, а при назначении на должность на</p>	<p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее — сведения) в соответствии с действующим законодательством директором СП6 ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» предоставляются в установленный срок.</p>	Выполнено

<p>новый срок – не позднее дня, предшествующего дню назначения.</p>		
<p>15. Разработать и утвердить План повышения квалификации ответственного лица и лиц, занимающих должности, подверженные коррупционным рискам, в соответствии с утвержденным перечнем, по вопросам противодействия коррупции (на текущий календарный год).</p> <p>Повышение квалификации указанными лицами осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.</p>	<p>Разработан и утвержден План повышения квалификации в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» на текущий год ответственного лица и лиц, занимающих должности, подверженные коррупционным рискам, в соответствии с утвержденным перечнем, по теме «Противодействие коррупции» на 2025 год.</p> <p>Приказ № 21 от 24.01.2025</p> <p>В 2025 году обучение прошло 5 сотрудников по теме «Противодействие коррупции в государственных учреждениях»</p>	<p>Выполнено</p>
<p>16. Разработать и утвердить План обучения ответственным лицом работников ГУ, в том числе по следующим вопросам: «Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации. Основные направления антикоррупционной политики», «О формировании негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, «О недопущении работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки», «Понятие конфликта интересов. Выявление, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов», «Конфликт интересов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Предотвращение и урегулирование коррупционных правонарушений» (на текущий календарный год).</p>	<p>Разработан и утвержден План обучения работников СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» ответственным лицом по следующим вопросам: «Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации. Основные направления антикоррупционной политики», «О формировании негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, «О недопущении работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки», «Понятие конфликта интересов. Выявление, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов», «Конфликт интересов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Предотвращение и урегулирование ответственности за нарушение действующего</p>	<p>Выполнено</p>

	В Плане определить даты мероприятий на каждый месяц.	законодательства «Противодействию коррупции», иное (на текущий календарный год). Приказ № 107 от 25.03.2025 Ежемесячно проводятся тематические семинары, тестирования. Участники: сотрудники учреждения, расположенные в г. Петергоф, Ломоносов, п. Стрельна. Всего за 2025 год было проведено обучающихся мероприятий – 13, приняли участие 161 сотрудник учреждения.	
17.	Оказывать работникам ГУ консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. Информировать работников ГУ о недопустимости коррупционных проявлений в их деятельности, об уголовной ответственности, существующих репутационных потерях, наличии возможности у судов Российской Федерации при рассмотрении по существу уголовных дел о коррупционных преступлениях назначать в качестве наказания штрафы вплоть до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет.	Обращений работников за консультативной помощью по вопросам, связанным с применением законодательства РФ и СПб о противодействии коррупции не поступало До работников доведена информация о недопустимости коррупционных проявлений в их деятельности, об уголовной ответственности за коррупционные преступления (наглядные материалы размещены на стендах учреждения).	Не требовалось
18	Уголовных дел о коррупционных преступлениях назначать в качестве наказания штрафы вплоть до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет.	При приеме на работу новых работников проводится работа по ознакомлению с Перечнем нормативных правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, разъясняется положения данного законодательства, обеспечивается возможность заполнения анкет, выдается на руки памятки.	Выполнено
19	Доводить до граждан, принимаемых на работу в ГУ, положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, разъяснить положения данного законодательства, в том числе обеспечивать ознакомление граждан под подпись с утвержденным Перечнем нормативных правовых и иных актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, обеспечивать заполнение анкет по родственникам (для лиц, подверженных коррупционным рискам), либо формы отказа в предоставлении сведений, выдавать на руки памятки.	В 2025 году принято и ознакомлено 125 человек (на 18 декабря).	Выполнено

20	<p>Обеспечивать ведение Журнала регистрации обращений, заявлений, уведомлений и писем по фактам коррупционных правонарушений или возможных коррупционных правонарушений. Копию обращения направлять в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета не позднее двух рабочих дней со дня его регистрации. Копию ответа на обращение направлять в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета одновременно с направлением ответа гражданину.</p>	<p>Журнал регистрации обращений, заявлений, уведомлений и писем по фактам коррупционных правонарушений ведется. Возможных коррупционных правонарушений нет. Обращений, содержащих сведения о коррупции, во 2м полугодии 2025 года в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» не поступало.</p>	Не требовалось
21	<p>Размещать в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ, мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны работников ГУ и предупреждение коррупционного поведения, информацию об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым работники и граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p>	<p>На информационных стендах размещены материалы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны работников СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» и предупреждение коррупционного поведения. Установлен ящик для обращений.</p>	Выполнено
22	<p>Направлять проекты локальных актов, устанавливающих системы оплаты труда в ГУ, проекты штатного расписания и структуры, коллективного договора ГУ, приказа о распределении обязанностей между заместителями руководителей ГУ на согласование письмом в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета за 10 рабочих дней до момента их подписания и введения в действие, в том числе при внесении в них изменений.</p>	<p>Проекты локальных актов, устанавливающих системы оплаты труда, проекты штатного расписания и структуры, коллективного договора, приказов о распределении обязанностей направляются на согласование письмом в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета за 10 рабочих дней до момента их подписания и введения в действие, в том числе при внесении в них изменений. В Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета были направлены: 27.01.2025 -изменение штатного расписания, изменение структурной схемы (согласовано), 04.03.2025 Положение об оплате труда (согласовано), 20.03.2025 Штатное расписание (согласовано)</p>	Выполнено
23	<p>Обеспечивать согласование назначения на должность и освобождения от должности заместителей руководителей и главных бухгалтеров ГУ с Комитетом.</p>	<p>Во 2м полугодии согласование назначения на должность</p>	Выполнено

			и освобождения от должности заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения не проводилось.	
24	Обеспечивать согласование доплат за исполнение обязанностей и стимулирующих выплат, устанавливаемых в порядке и на условиях, определенных Положением об оплате труда руководителей и работников ГУ, временно исполняющему обязанности руководителя ГУ на период отсутствия директора с Комитетом.		Во 2м полугодии согласование не проводилось.	Выполнено
26	Представлять в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета ежемесячный отчет по пунктам Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУ на 2025-2027 годы в соответствии с направленным письмом Комитета. В случае внесения изменений в нормативные акты направлять копии.	СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» направляет в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета ежемесячный отчет по пунктам Плана в соответствии с письмом Комитета. В случае внесения изменений в нормативные акты направляются копии.		Выполнено
27	Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством подготовку и размещение на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ за первое полугодие текущего года.	Размещение производится на сайте учреждения ( <a href="http://www.gudsp.rf">http://www.gudsp.rf</a> ) в разделе «О противодействии коррупции». Размещен: Протокол № 1 от 17.06.2025, Протокол № 2 от 18.12.2025		Выполнено
28	Подвести итоги выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУ на 2025-2027 годы за первое полугодие текущего года на заседании Комиссии по противодействию коррупции с участием должностных лиц Комитета по всем пунктам Плана. В рамках подведения итогов рассмотреть вопросы: - о поступивших обращениях граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции; - об информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ, размещенной в средствах массовой информации (далее – СМИ);	Проведено 1 заседание комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» с подведением итогов выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП на 2025-2027 годы за первое полугодие 2025 года (протокол от 17.06.2025 № 1).		Выполнено

	<p>- о результатах работы в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;</p> <p>- о проведенных заседаниях комиссий по должностному поведению и по противодействию коррупции;</p> <p>- о проведенных мероприятиях по выявлению конфликта интересов;</p> <p>- о привлечении к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения;</p> <p>- о разработке предложений по усовершенствованию дальнейшей работы.</p> <p>Отчет о выполнении пунктов Плана направить письмом в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета в установленный срок.</p>		
<p>29</p>	<p>Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством подготовку и размещение на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ за второе полугодие текущего года.</p>	<p>Протокол за второе полугодие 2025 года (протокол от 18.12.2025 № 2), размещён на сайте учреждения (<a href="http://www.gudsp.rf">http://www.gudsp.rf</a>) в разделе «О противодействии коррупции».</p>	<p>Выполнено</p>
<p>30</p>	<p>Подвести итоги выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУ на 2025-2027 годы за год (нарастающим итогом) на заседании Комиссии по противодействию коррупции с участием должностных лиц Комитета по всем пунктам Плана. В рамках подведения итогов рассмотреть вопросы:</p> <p>- о поступивших обращениях граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции; - об информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ, размещенной в СМИ;</p> <p>- о результатах работы в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;</p> <p>- о проведенных заседаниях комиссий по должностному поведению и по противодействию коррупции;</p>	<p>Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Юго-восточное управление региональных дорог и благоустройства» с подведением итогов выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП на 2025-2027 годы за второе полугодие 2025 года, а также подведением итогов 2025 года (протокол от 18.12.2025 № 2).</p>	<p>Выполнено</p>

<p>- о проведенных мероприятиях по выявлению конфликта интересов;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- о привлечении к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения;</li><li>- о разработке предложений по усовершенствованию дальнейшей работы.</li></ul> <p>Отчет о выполнении пунктов Плана направить письмом в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета в установленный срок.</p>		
--	--	--

**Председатель комиссии**

22.12.2025



**Вахрин М.В.**